

Số: 07 /BHXH-BCSTB

Trảng Bom, ngày 09 tháng 01 năm 2026

V/v hướng dẫn tiền lương đóng
BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN
từ ngày 01/01/2026

Kính gửi: Các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn các xã:
Bình Minh, Trảng Bom, An Viễn, Hưng Thịnh, Dầu Giây,
Gia Kiệm, Thống Nhất.

Thực hiện Nghị định số 293/2025/NĐ-CP ngày 10/11/2025 của Chính phủ quy định mức tiền lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động. Bảo hiểm xã hội cơ sở Trảng Bom hướng dẫn mức tiền lương tối thiểu làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội (BHXH), bảo hiểm y tế (BHYT), bảo hiểm thất nghiệp (BHTN), bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp (BHTNLĐBNN) như sau:

1. Kể từ ngày 01 tháng 01 năm 2026, mức lương tối thiểu tháng và mức lương tối thiểu giờ đối với người lao động làm việc cho người sử dụng lao động hoạt động trên địa bàn 07 xã: Bình Minh, Trảng Bom, An Viễn, Hưng Thịnh, Dầu Giây, Gia Kiệm, Thống Nhất (Vùng I) được áp dụng như sau:

- Mức lương tối thiểu tháng là: 5.310.000 đồng/tháng.
- Mức lương tối thiểu giờ là: 25.500 đồng/giờ.

2. Mức lương giao kết hợp đồng lao động và đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN phải đảm bảo:

- Mức lương tối thiểu tháng là mức lương thấp nhất làm cơ sở để thỏa thuận và trả lương đối với người lao động áp dụng hình thức trả lương theo tháng, bảo đảm mức lương theo công việc hoặc chức danh của người lao động làm việc đủ thời giờ làm việc bình thường trong tháng và hoàn thành định mức lao động hoặc công việc đã thỏa thuận không được thấp hơn mức lương tối thiểu tháng.

- Mức lương tối thiểu giờ là mức lương thấp nhất làm cơ sở để thỏa thuận và trả lương đối với người lao động áp dụng hình thức trả lương theo giờ, bảo đảm mức lương theo công việc hoặc chức danh của người lao động làm việc trong một giờ và hoàn thành định mức lao động hoặc công việc đã thỏa thuận không được thấp hơn mức lương tối thiểu giờ.

- Đối với người lao động áp dụng hình thức trả lương theo tuần hoặc theo ngày hoặc theo sản phẩm hoặc lương khoán thì mức lương của các hình thức trả lương này nếu quy đổi theo tháng hoặc theo giờ không được thấp hơn mức lương tối thiểu tháng hoặc mức lương tối thiểu giờ. Mức lương quy đổi theo tháng hoặc theo giờ trên cơ sở thời giờ làm việc bình thường do người sử dụng lao động lựa chọn theo quy định của pháp luật lao động như sau:

- + Mức lương quy đổi theo tháng bằng mức lương theo tuần nhân với 52 tuần chia cho 12 tháng; hoặc mức lương theo ngày nhân với số ngày làm việc bình thường trong tháng; hoặc mức lương theo sản phẩm, lương khoán thực hiện trong thời giờ làm việc bình thường trong tháng.

+ Mức lương quy đổi theo giờ bằng mức lương theo tuần, theo ngày chia cho số giờ làm việc bình thường trong tuần, trong ngày; hoặc mức lương theo sản phẩm, lương khoán chia cho số giờ làm việc trong thời giờ làm việc bình thường để sản xuất sản phẩm, thực hiện nhiệm vụ khoán.

3. Người sử dụng lao động có trách nhiệm tổ chức rà soát lại các thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể và các quy chế, quy định của người sử dụng lao động để điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp; không được xóa bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương khi người lao động làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm, chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động. Đối với các nội dung đã thỏa thuận, cam kết trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động hoặc các thỏa thuận hợp pháp khác có lợi hơn cho người lao động (như chế độ trả lương cho người lao động làm công việc hoặc chức danh đòi hỏi qua học tập, đào tạo nghề cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu và chế độ trả lương cho người lao động làm công việc hoặc chức danh có điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm cao hơn ít nhất 5%; công việc hoặc chức danh có điều kiện lao động đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm cao hơn ít nhất 7% so với mức lương của công việc hoặc chức danh có độ phức tạp tương đương, làm việc trong điều kiện lao động bình thường) so với quy định tại Nghị định 293/2025/NĐ-CP thì tiếp tục được thực hiện, trừ trường hợp các bên có thỏa thuận khác.

Chậm nhất đến ngày 31/01/2026, các đơn vị sử dụng lao động phải nộp hồ sơ điều chỉnh mức lương đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN cho người lao động. BHXH cơ sở Trảng Bom chỉ xác nhận quá trình BHXH, BHTN và giải quyết các chế độ khi đơn vị thực hiện lập hồ sơ điều chỉnh lương tối thiểu tháng theo quy định trên. Mọi trường hợp chậm trễ làm ảnh hưởng đến việc giải quyết chế độ của người lao động, đơn vị chịu hoàn toàn trách nhiệm.

Đề nghị Ủy ban Nhân dân các xã Bình Minh, Trảng Bom, An Viễn, Hưng Thịnh, Dầu Giây, Gia Kiệm, Thống Nhất căn cứ chỉ tiêu phát triển người tham gia được giao, tập trung triển khai thực hiện các chính sách BHXH, BHYT, BHTN trên địa bàn cấp xã./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- BHXH tỉnh Đồng Nai (để b/c);
- UBND xã Bình Minh, Trảng Bom, An Viễn, Hưng Thịnh, Dầu Giây, Gia Kiệm, Thống Nhất;
- Lưu: VT, QLT.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Trần Ngọc Duy