

NGHỊ QUYẾT
CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ HUYỆN KHÓA IV
VỀ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT SỐ 12-NQ/TU NGÀY 12/12/2023 CỦA
BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ TỈNH KHÓA XI VỀ XÂY DỰNG VÀ PHÁT HUY GIÁ TRỊ
VĂN HÓA, CON NGƯỜI ĐỒNG NAI TRỞ THÀNH NGUỒN LỰC, ĐỘNG LỰC QUAN TRỌNG
CHO PHÁT TRIỂN TOÀN DIỆN VÀ BỀN VỮNG

Thực hiện Nghị quyết số 12-NQ/TU ngày 12/12/2023 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Đồng Nai khóa XI về “xây dựng và phát huy giá trị văn hóa, con người Đồng Nai trở thành nguồn lực, động lực quan trọng cho phát triển toàn diện và bền vững”; Ban Chấp hành Đảng bộ huyện Trảng Bom khóa IV (nhiệm kỳ 2020-2025) xây dựng Nghị quyết triển khai thực hiện Nghị quyết số 12-NQ/TU ngày 12/12/2023 của Ban chấp hành Đảng bộ như sau:

I- TÌNH HÌNH VÀ NGUYÊN NHÂN

Huyện Trảng Bom có diện tích tự nhiên là 32.368 ha; cơ cấu hành chính gồm 16 xã và 01 thị trấn, với 71 đơn vị Ấp - Khu phố; dân số khoảng 371.422 người (theo số liệu thống kê năm 2023). Đồng bào dân tộc thiểu số chiếm khoảng 16%, đồng bào có đạo chiếm 63,38% dân số toàn huyện; có 04 khu công nghiệp và 01 Cụm công nghiệp địa phương đang hoạt động. Là một trong những huyện có nhiều khu công nghiệp nên đã thu hút nhiều dân cư khắp mọi miền đất nước về đây sinh sống; theo đó, các giá trị văn hóa truyền thống của các dân tộc, các loại hình nghệ thuật văn hóa cũng phát triển đa dạng; nhiều giá trị bản sắc văn hóa truyền thống của các dân tộc đã được phát huy có hiệu quả trong đời sống và trong sản xuất của nhân dân trên địa bàn huyện.

Trong những năm qua, đời sống vật chất, tinh thần của Nhân dân Trảng Bom ngày càng được nâng lên, nhiều giá trị văn hóa truyền thống tốt đẹp của quê hương, gia đình, dòng họ, cộng đồng... được bảo tồn, kế thừa và phát huy, cùng với đó nhiều chuẩn mực văn hóa, đạo đức mới cũng được hình thành. Hệ thống thiết chế văn hóa được quan tâm đầu tư, khai thác hiệu quả gắn với phát triển văn hóa, xây dựng nông thôn mới và đô thị văn minh; công tác xã hội hóa nguồn lực cho phát triển văn hóa, con người được huy động mạnh mẽ. Công tác quản lý nhà nước về lĩnh vực văn hóa, thông tin, thể thao và các hoạt động tín ngưỡng được tăng cường. Ý thức tự cường, trách nhiệm công dân, tinh thần đoàn kết của người Trảng

Bom được khơi dậy và phát huy mạnh mẽ trên nhiều mặt làm phong phú thêm đời sống tinh thần cho nhân dân. Ngày càng xuất hiện nhiều gương người tốt, việc tốt, nhiều điển hình tiên tiến trên các lĩnh vực, địa bàn là những nhân tố quan trọng góp phần hình thành và phát triển các giá trị văn hóa, con người mới.

Tuy nhiên, trong quá trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa, hội nhập quốc tế như hiện nay nhất là sự phát triển mạnh mẽ của công nghệ thông tin, truyền thông, mạng xã hội và sự xâm nhập của các loại thông tin xấu, độc hại đã phần nào ảnh hưởng đến nhiệm vụ xây dựng và phát triển văn hóa, con người Trảng Bom, nên còn những khó khăn, tồn tại, hạn chế như: Một số cấp ủy, cơ quan, đơn vị, địa phương chưa thật sự quan tâm đến việc xây dựng văn hóa, con người phát triển toàn diện nên công tác lãnh đạo, chỉ đạo chưa quyết liệt. Sự phối hợp giữa các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể chưa đồng bộ; công tác quản lý, bảo tồn, phát huy giá trị các di tích lịch sử, văn hoá có lúc, có nơi chưa kịp thời. Chất lượng các hoạt động văn hóa, dịch vụ văn hóa chưa cao, chưa đáp ứng được nhu cầu hưởng thụ ngày càng cao của nhân dân. Công tác xã hội hóa các hoạt động văn hóa trên địa bàn chưa rộng khắp, nhất là việc thu hút các nguồn lực xã hội để phát triển sản phẩm, dịch vụ công nghiệp văn hóa còn hạn chế. Hoạt động gắn sản phẩm văn hóa với sản phẩm du lịch, làng nghề chưa phát huy hết tiềm năng vốn có.

Nguyên nhân của những hạn chế trên đây chủ yếu là do: Một số cấp ủy Đảng, chính quyền, chưa nhận thức đúng vai trò quan trọng của văn hóa trong đời sống xã hội, chưa xác định được trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, của toàn xã hội đối với sự nghiệp xây dựng văn hóa, con người phát triển toàn diện. Công tác đầu tư cho văn hóa, con người còn hạn chế, nhất là việc đầu tư để nâng cao hoạt động các thiết chế văn hóa cơ sở; công tác đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực hoạt động trong lĩnh vực văn hóa, nhất là đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, cán bộ hoạt động nghiệp vụ văn hóa cấp cơ sở chưa được quan tâm đúng mức. Quản lý nhà nước về văn hóa, quản lý con người có mặt còn chậm đổi mới, chưa hiệu quả. Việc khắc phục những hạn chế, xử lý những vi phạm, ngăn chặn các biểu hiện tiêu cực chưa thực sự mạnh mẽ, quyết liệt. Nguồn lực, điều kiện đầu tư cho phát triển văn hoá, con người còn nhiều khó khăn. Trình độ, năng lực một số cán bộ làm công tác văn hoá còn hạn chế...

II- QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU

1- Quan điểm

- Xây dựng và phát triển văn hóa, con người Trảng Bom trở thành nguồn lực nội sinh để phát triển kinh tế - xã hội, phát huy, hình thành các nhân tố mới, giá trị mới của con người Việt Nam nói chung, người Trảng Bom nói riêng; trong đó con người vừa là đối tượng phục vụ đồng thời vừa là chủ thể sáng tạo văn hóa với những đặc trưng, thuộc tính, phẩm chất căn cốt nhất, có tính đại diện tiêu biểu của địa phương. Tổng hòa trên tất cả các mặt, lĩnh vực của đời sống, được hun đúc,

định hình về: Nhân văn, sáng tạo, khoa học, dân chủ, đa dạng, kết hợp chặt chẽ truyền thống văn hóa Trảng Bom- Đồng Nai với những giá trị chuẩn mực hiện đại, hướng đến tương lai; hài hòa nhiệm vụ xây dựng và phát triển văn hóa con người với quá trình phát triển kinh tế- xã hội của huyện.

- Tập trung xây dựng và phát triển nền văn hóa tiên tiến, đậm đà bản sắc dân tộc, để văn hóa thấm sâu vào mọi lĩnh vực của đời sống xã hội, để văn hóa, con người Trảng Bom thực sự là nền tảng tinh thần vững chắc, là mục tiêu, là động lực, sức mạnh nội sinh thúc đẩy sự phát triển kinh tế- xã hội của huyện.

- Xây dựng môi trường văn hóa đồng bộ, lành mạnh, tăng cường vai trò của gia đình, cộng đồng trong phát huy giá trị văn hóa, con người Trảng Bom; ưu tiên xây dựng và phát huy giá trị văn hóa trong chính trị, văn hóa trong kinh tế, văn hóa môi trường, văn hóa công vụ, văn hóa giáo dục, bảo tồn và phát huy giá trị di sản văn hóa.

- Xây dựng và phát huy giá trị văn hóa, con người Trảng Bom trở thành nguồn lực, động lực quan trọng cho phát triển toàn diện và bền vững là nhiệm vụ quan trọng cần phải được thực hiện thường xuyên, kiên trì, lâu dài, là sự nghiệp của cả hệ thống chính trị từ huyện đến cơ sở, các cấp ủy, các ngành, của toàn dân. Thường xuyên đổi mới nội dung, phương thức lãnh đạo của Đảng, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của Nhà nước, phát huy vai trò to lớn của Nhân dân, nhất là của đội ngũ trí thức, văn nghệ sỹ, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong xây dựng, phát huy giá trị văn hóa, con người Trảng Bom.

2- Mục tiêu

2.1- Mục tiêu chung

- Xây dựng văn hóa con người Trảng Bom phát triển toàn diện với các phẩm chất: Nhân cách, đạo đức, trí tuệ, khát vọng, năng động, văn minh, thân thiện, năng lực sáng tạo, thể chất, tâm hồn, trách nhiệm xã hội, nghĩa vụ công dân, ý thức tuân thủ pháp luật, đề cao tinh thần yêu nước, tự hào dân tộc, dám nghĩ, dám làm, dám dấn thân, dám chịu trách nhiệm; trong 05 môi quan hệ: Với bản thân mình, với gia đình, với cộng đồng - xã hội, với đất nước, với truyền thống và bản sắc của Trảng Bom.

- Bảo tồn và phát huy giá trị các di sản văn hóa (vật thể và phi vật thể), cùng các giá trị văn hóa khác, tái hiện, tạo ra nhiều sản phẩm văn hóa, sản phẩm du lịch đặc trưng, có chất lượng cao mang đậm bản sắc Trảng Bom, phù hợp với xu thế thời đại.

- Triển khai phong trào toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa và các cuộc vận động có liên quan văn hóa ngày càng sâu rộng và thực chất hơn; hoàn thiện đồng bộ, hiện đại hóa hệ thống thiết chế văn hóa thể thao, xây dựng các chương trình, dự án mới nhằm đáp ứng nhu cầu hoạt động, hưởng thụ, sáng tạo và

nâng cao đời sống tinh thần của Nhân dân, nhất là thanh thiếu niên và công nhân lao động.

2.2- Mục tiêu cụ thể đến năm 2025

- Phần đầu 90% hộ gia đình được nâng cao kiến thức về văn hoá, kỹ năng giáo dục đạo đức, lối sống, truyền thống tốt đẹp của dân tộc, của địa phương, hệ giá trị của gia đình, phòng ngừa rủi ro, tệ nạn xã hội, bạo lực trong gia đình; 95% các xã - thị trấn đưa nội dung giáo dục đạo đức, lối sống, giáo dục hệ giá trị gia đình trong thời kỳ mới vào hương ước, quy ước của dòng họ, cộng đồng, ấp, khu phố.

- Phần đầu giữ vững các mục tiêu: 95% trở lên số gia đình đạt danh hiệu gia đình văn hóa; 90% trở lên ấp, khu phố đạt danh hiệu văn hóa; trong đó, có ít nhất 5% số mô hình điểm khu dân cư văn hóa tiêu biểu; 98% trở lên cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa, 75% doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa; Thị trấn Trảng Bom đạt chuẩn văn minh đô thị.

- 100% các cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị xây dựng và thực hiện tốt quy định về văn hóa công sở, kỷ luật, kỷ cương; 92% ấp, khu phố thực hiện tốt hương ước, quy ước nếp sống văn minh, phù hợp với truyền thống tốt đẹp của dân tộc và tuân thủ quy định của pháp luật.

- Huyện có đủ các thiết chế: Nhà văn hóa, Thư viện và 3 công trình thể thao cơ bản (Nhà thi đấu đa năng, sân vận động, bể bơi) đạt chuẩn theo quy định; công viên.

- 100% di tích lịch sử cấp tỉnh (Khu di tích căn cứ lịch sử Tỉnh ủy Biên Hòa (U1), Bia chiến thắng Yếu khu quân sự Trảng Bom) và Công viên văn hóa Hùng Vương trên địa bàn huyện thường xuyên được tu bổ, tôn tạo, chống xuống cấp.

- 95% thanh, thiếu nhi trong các trường học trên địa bàn huyện được trải nghiệm, giáo dục truyền thống, tìm hiểu về giá trị lịch sử, văn hóa tại các thiết chế văn hóa, di tích lịch sử văn hóa tiêu biểu, di tích lịch sử cách mạng trên địa bàn huyện.

- Lựa chọn, ưu tiên phát triển 01-02 sản phẩm du lịch, dịch vụ văn hoá có lợi thế của huyện để xây dựng thương hiệu du lịch của huyện.

- Từng bước nâng mức đầu tư cho văn hóa đạt 3,5% tổng chi ngân sách nhà nước.

- Phần đầu trong nhóm địa phương đứng đầu tỉnh về chỉ số phát triển con người (HDI).

2.3- Mục tiêu cụ thể đến năm 2030

- Phần đầu 100% hộ gia đình được cung cấp thông tin, kiến thức về văn hóa ứng xử, kỹ năng giáo dục đạo đức, lối sống, truyền thống tốt đẹp của dân tộc, của địa phương, hệ giá trị của gia đình truyền thống và hiện đại, phòng ngừa rủi ro, tệ

nạn xã hội, bạo lực trong gia đình; 100% xã - thị trấn đưa nội dung giáo dục đạo đức, lối sống, giáo dục hệ giá trị gia đình trong thời kỳ mới vào hương ước, quy ước của dòng họ, cộng đồng, ấp, khu phố.

- Phần đầu giữ vững các mục tiêu: 97% trở lên số gia đình đạt danh hiệu gia đình văn hóa; 95% trở lên ấp, khu phố đạt danh hiệu văn hóa; trong đó, có ít nhất 5% số mô hình điểm khu dân cư văn hóa tiêu biểu; 98% trở lên cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hoá, 80% doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa; 70% phường đạt chuẩn văn minh đô thị.

- Phần đầu 100% các cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị xây dựng và thực hiện tốt quy định về văn hóa công sở, kỷ luật, kỷ cương; 100% các khu dân cư thực hiện tốt hương ước, quy ước nếp sống văn minh, phù hợp với truyền thống tốt đẹp của dân tộc và tuân thủ quy định của pháp luật.

- Huyện có đủ các thiết chế: Nhà văn hóa, Thư viện và 3 công trình thể thao cơ bản (Nhà thi đấu đa năng, sân vận động, bể bơi) đạt chuẩn theo quy định; Huyện có quảng trường, công viên; Nhà văn hóa thanh thiếu niên.

- Định kỳ 3 năm/1 lần tổ chức Hội diễn nghệ thuật quần chúng quy mô toàn huyện.

- Lập hồ sơ đề nghị đưa vào danh mục xếp hạng danh lam thắng cảnh cấp tỉnh đối với công trình Công viên văn hóa Hùng Vương của huyện; 100% di tích lịch sử cấp tỉnh (Khu di tích căn cứ lịch sử Tỉnh ủy Biên Hòa (U1) và Bia chiến thắng Yếu khu quân sự Trảng Bom) trên địa bàn huyện thường xuyên được tu bổ, tôn tạo, chống xuống cấp.

- 100% thanh, thiếu nhi trong các trường học trên địa bàn huyện được trải nghiệm, giáo dục truyền thống, tìm hiểu về giá trị lịch sử, văn hóa tại các thiết chế văn hóa, di tích lịch sử văn hóa tiêu biểu, di tích lịch sử cách mạng trên địa bàn huyện.

- Lựa chọn, ưu tiên phát triển 02-03 sản phẩm du lịch, dịch vụ văn hoá có lợi thế của huyện để xây dựng thương hiệu du lịch của huyện.

- Nâng mức đầu tư cho văn hóa đạt tối thiểu 4% tổng chi ngân sách Nhà nước.

- Phần đầu trong nhóm địa phương đứng đầu tỉnh về chỉ số phát triển con người (HDI).

III- NHIỆM VỤ THỰC HIỆN

1- Xây dựng con người Trảng Bom phát triển toàn diện

- Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động của các cấp ủy Đảng, chính quyền và toàn xã hội về ý nghĩa, tầm quan trọng của việc xây dựng, phát huy các giá trị văn hóa, con người Trảng Bom trở thành nguồn động lực quan

trọng trong sự phát triển bền vững kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng, an ninh của huyện.

- Xây dựng con người Trảng Bom thời kỳ đổi mới, hội nhập và phát triển với những giá trị, chuẩn mực phù hợp, có nhân cách, lối sống đẹp với những đặc tính cơ bản: “yêu nước, nhân ái, nghĩa tình, trung thực, đoàn kết, cần cù, sáng tạo, thân thiện với môi trường”; tăng cường giáo dục tri thức, nhân cách, đạo đức, thể chất, kỹ năng xã hội cho các tầng lớp Nhân dân, đặc biệt là thanh thiếu niên; xây dựng lối sống tuân thủ pháp luật, tôn vinh, nhân rộng các giá trị tốt đẹp, gắn với đấu tranh với cái xấu, cái ác, phi văn hóa, phản văn hóa; bảo vệ giá trị chân- thiện- mỹ.

- Chú trọng phát triển giáo dục và đào tạo, khoa học và công nghệ, y tế, thể dục thể thao để nâng cao dân trí, đào tạo nhân lực, bồi dưỡng nhân tài, nâng cao tầm vóc, trí tuệ, tuổi thọ, tâm hồn, tình cảm cao đẹp, chỉ số phát triển con người, chỉ số hạnh phúc của con người Trảng Bom. Gắn giáo dục tri thức với giáo dục đạo đức, lao động, thể chất, kỹ năng sống đáp ứng yêu cầu xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Tập trung cải thiện, nâng cao chất lượng cuộc sống, bảo đảm an ninh con người, phúc lợi xã hội cho Nhân dân trên địa bàn huyện; thúc đẩy các cơ hội học tập suốt đời cho người dân; đạt được mục tiêu bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ, trẻ em gái; bảo đảm khám chữa bệnh, chăm sóc sức khỏe, tạo việc làm đầy đủ, năng suất cao và bền vững cho tất cả mọi người.

- Xây dựng văn hoá trong tín ngưỡng, tôn giáo nhằm phát huy những giá trị truyền thống, văn hóa tốt đẹp của tôn giáo phục vụ sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam. Chấn chỉnh kịp thời việc lợi dụng hoạt động tín ngưỡng, tôn giáo, lợi dụng tự do dân chủ để truyền bá tư tưởng duy tâm thần bí, thực hành mê tín dị đoan, gây mất an ninh trật tự; ảnh hưởng tiêu cực đến thuần phong mỹ tục của văn hóa và sự phát triển toàn diện con người Trảng Bom.

- Tiếp tục phát động và thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua “Học tập, lao động, sáng tạo”; xây dựng và nhân rộng gương “Người tốt, việc tốt” và các điển hình tiên tiến”, gắn với các phong trào thi đua yêu nước được triển khai trên địa bàn huyện; kịp thời khen thưởng, tôn vinh các gương điển hình tiên tiến trên các lĩnh vực của đời sống xã hội, tạo động lực thi đua trong học tập, công tác, lao động, sản xuất; xây dựng hình ảnh con người Trảng Bom trong thời kỳ mới.

2- Nâng cao chất lượng, hiệu quả các hoạt động văn hoá, thể thao góp phần xây dựng môi trường và đời sống văn hoá cho người dân phong phú, lành mạnh

- Mỗi gia đình, địa phương, cộng đồng, cơ quan, đơn vị, tổ chức phải là một môi trường văn hoá phong phú, lành mạnh, góp phần giáo dục, rèn luyện con người phát triển toàn diện, nâng cao mức thụ hưởng văn hoá và đời sống tinh thần cho nhân dân. Nâng cao chất lượng, hiệu quả phong trào toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hoá, cuộc vận động xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh,

trong đó chú trọng một cách thực chất công nhận gia đình văn hoá, ấp, khu phố văn hoá, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hoá; đẩy mạnh phong trào toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại, thực hiện nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang, lễ hội... Thực hiện tốt cơ chế phối hợp giữa gia đình, nhà trường và xã hội trong xây dựng môi trường văn hoá. Đề cao vai trò, trách nhiệm và các giá trị văn hoá tốt đẹp của gia đình trong việc nuôi dưỡng, giáo dục, bảo vệ thanh thiếu nhi, cùng với nhà trường giáo dục, hình thành nhân cách, đạo đức trong sáng và kỹ năng ứng xử xã hội văn minh cho thanh thiếu nhi.

- Xây dựng mỗi trường học phải thực sự là một trung tâm văn hoá, giáo dục, rèn luyện con người về lý tưởng, phẩm chất, nhân cách, lối sống; giáo dục truyền thống văn hoá cho thế hệ trẻ.

- Tăng cường tuyên truyền và xây dựng ý thức bảo vệ môi trường sống, gắn xây dựng môi trường văn hoá với bảo vệ môi trường sinh thái, gìn giữ, ứng xử đúng đắn với môi trường vì mục tiêu phát triển bền vững.

- Đa dạng việc huy động nguồn lực đầu tư và tổ chức đời sống văn hoá, góp phần thu hẹp khoảng cách hưởng thụ văn hoá giữa đô thị và nông thôn, giữa các tầng lớp xã hội.

- Tập trung đầu tư và khai thác có hiệu quả các thiết chế văn hoá, thể thao, tạo điều kiện để nhân dân chủ động tổ chức các hoạt động văn hoá, thể dục, thể thao cộng đồng; thực hiện có hiệu quả công tác phòng, chống tệ nạn xã hội tạo môi trường sống lành mạnh để xây dựng và phát triển văn hoá, con người Trảng Bom.

- Ưu tiên tổ chức các hoạt động văn hoá, văn nghệ, thể thao ở cơ sở, đảm bảo sự công bằng trong hưởng thụ văn hoá của mọi người dân. Chú trọng nâng cao hiệu quả thực hiện nhiệm vụ phát triển văn hoá ở khu dân cư, văn hoá trong cơ quan, đơn vị; quan tâm chăm lo đời sống văn hoá, tinh thần cho đội ngũ công nhân, người lao động trong các khu, cụm công nghiệp.

- Tăng cường giáo dục nghệ thuật, giáo dục thể chất, nâng cao năng lực cảm thụ thẩm mỹ cho con người, đặc biệt là thanh thiếu nhi để mỗi người đều biết khẳng định, tôn vinh cái đúng, cái tốt đẹp, tích cực, cao thượng; nhân rộng các giá trị cao đẹp, nhân văn, đáp ứng yêu cầu xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

- Thực hiện tốt các chế độ, chính sách, quan tâm tập trung các nguồn lực đầu tư cho công tác đào tạo, bồi dưỡng, phát triển năng khiếu, tài năng nghệ thuật, tạo điều kiện, khuyến khích sự tìm tòi, sáng tạo của đội văn, nghệ sĩ để có tác phẩm giá trị về tư tưởng và nghệ thuật; thực hiện tốt chính sách khuyến khích nghệ sĩ, nghệ nhân phát huy tài năng sáng tác, quảng bá văn học, nghệ thuật.

3- Xây dựng văn hoá trong chính trị và kinh tế

- Tăng cường lãnh đạo thực hiện quy định về xây dựng văn hoá trong toàn Đảng bộ, phấn đấu mỗi chi bộ đều tiêu biểu về đạo đức, văn minh; phấn đấu mỗi

đảng viên đều tự giác, tiên phong, gương mẫu; xem đó là nhân tố quan trọng để xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức có phẩm chất đạo đức, tận tụy, hết lòng phụng sự Tổ quốc, phục vụ Nhân dân, gắn bó máu thịt với nhân dân; đẩy lùi chủ nghĩa cơ hội, thực dụng, quan liêu, bè phái, gây mất đoàn kết, gắn với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; có ý thức thượng tôn pháp luật, dân chủ đi đôi với kỷ cương, kỷ luật; tự do cá nhân gắn với tuân thủ pháp luật, trách nhiệm xã hội và nghĩa vụ công dân. Ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống trong một bộ phận cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức.

- Chú trọng xây dựng văn hoá trong kinh tế; trước hết là ở các doanh nghiệp, trong đó, đội ngũ doanh nhân, công nhân, người lao động thực sự là chủ thể được phát triển toàn diện và có điều kiện để phát huy sáng kiến, sáng tạo. Xây dựng đội ngũ cán bộ và người lao động có trình độ và kỹ năng hội nhập, chủ động mở rộng hợp tác văn hoá với các nước, quảng bá hình ảnh đất nước, con người Trảng Bom.

4- Bảo tồn và phát huy giá trị các di sản văn hóa trên địa bàn huyện

- Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả công tác bảo tồn, tôn tạo và phát huy giá trị các di tích lịch sử, văn hóa, các di sản văn hóa, bản sắc văn hóa các dân tộc thiểu số trên địa bàn huyện Trảng Bom. Quan tâm đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị kỹ thuật và công nghệ tiên tiến để nâng cao chất lượng các sản phẩm và dịch vụ văn hóa của huyện phục vụ nhân dân trong huyện và giao lưu, quảng bá văn hóa với các khu vực trong và ngoài huyện, tỉnh. Phối hợp hoàn thành việc kiểm kê di tích phổ thông trên địa bàn huyện.

- Khuyến khích cá nhân, tổ chức trong và ngoài huyện đầu tư mở rộng các loại hình hoạt động văn hóa trên các lĩnh vực: đầu tư trùng tu, tôn tạo các di tích; các loại hình dịch vụ văn hóa; tiếp tục phát triển các câu lạc bộ văn hóa, thể thao, văn học nghệ thuật; đầu tư xây dựng các nhà văn hóa, khu thể thao phục vụ vui chơi, giải trí đáp ứng nhu cầu đời sống văn hóa, tinh thần của nhân dân, nhất là vùng nông thôn, vùng đồng bào dân tộc, vùng kháng chiến cũ.

- Tăng cường quảng bá và phát huy các giá trị của di tích lịch sử, công trình kiến trúc văn hóa trên địa bàn huyện gắn với phát triển du lịch. Khai thác lợi thế khu vực hồ Trị An, xã Thanh Bình để kết nối du lịch về nguồn tại khu di tích lịch sử Khu căn cứ Tỉnh ủy Biên Hòa (U1). Khuyến khích, kêu gọi các nhà đầu tư trong và ngoài huyện đầu tư xây dựng cơ sở hạ tầng du lịch (khách sạn, nhà hàng, công trình vui chơi giải trí...); phát triển nhanh hạ tầng giao thông, nhất là hạ tầng giao thông đến các khu, điểm du lịch, bến bãi phục vụ phát triển các tuyến du lịch.

- Kết nối các các điểm du lịch của địa phương; hình thành các tuyến, tour tham quan du lịch giữa các vùng, miền để phát huy các tiềm năng, tạo các sản phẩm du lịch đa dạng, hấp dẫn. Lựa chọn các sản phẩm đặc trưng để giới thiệu tại

các hội chợ, triển lãm, các hội nghị, hội thảo về du lịch tại các địa phương trong và ngoài huyện. Khuyến khích nghiên cứu, sáng tạo nâng cao chất lượng những sản phẩm văn hóa mang đậm sắc thái địa phương như sản phẩm thủ công mỹ nghệ truyền thống...

5- Phát triển sản phẩm, dịch vụ công nghiệp văn hóa trên địa bàn huyện

- Triển khai và tổ chức thực hiện có hiệu quả Chiến lược phát triển các sản phẩm, dịch vụ công nghiệp văn hóa trên địa bàn huyện. Tạo mọi điều kiện thuận lợi, khuyến khích các doanh nghiệp trong và ngoài huyện đầu tư phát triển các sản phẩm, dịch vụ công nghiệp văn hóa trong các lĩnh vực văn hoá, văn nghệ, thể thao, du lịch ... nhằm khai thác, phát huy những tiềm năng và các giá trị văn hóa của địa phương; góp phần tăng cường quảng bá văn hóa, con người Trảng Bom.

- Quan tâm đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị kỹ thuật và công nghệ tiên tiến để nâng cao chất lượng các sản phẩm và dịch vụ văn hóa của huyện phục vụ nhân dân trong huyện và giao lưu, quảng bá văn hóa với các khu vực trong và ngoài huyện.

6- Chủ động quảng bá, chọn lọc, tiếp thu tinh hoa văn hóa trong nước và thế giới

- Tiếp thu có chọn lọc văn hóa vùng, miền và văn hóa thế giới làm cho hoạt động văn hóa Trảng Bom ngày càng phong phú, đa dạng đáp ứng ngày càng tốt hơn nhu cầu hưởng thụ và sáng tạo văn hóa của các tầng lớp nhân dân trên địa bàn huyện và khách du lịch. Tăng cường công tác phòng chống, ngăn ngừa và khắc phục tình trạng nhập khẩu, quảng bá, tiếp thu dễ dãi, thiếu chọn lọc sản phẩm văn hóa nước ngoài đã và đang tác động tiêu cực đến đời sống văn hóa của một bộ phận nhân dân, nhất là lớp trẻ.

- Có biện pháp hiệu quả nhằm hạn chế, khắc phục những ảnh hưởng tiêu cực do toàn cầu hóa về văn hóa gây ra. Hỗ trợ và khuyến khích quảng bá nghệ thuật và các sản phẩm văn hóa địa phương. Nâng cao chất lượng hoạt động văn hóa nghệ thuật trong các hội thi, hội diễn, chương trình liên hoan, giao lưu văn hóa, văn nghệ... trong và ngoài huyện. Đẩy mạnh công tác thông tin đối ngoại giới thiệu các sản phẩm văn hóa đến các tầng lớp nhân dân, cũng như kiều bào, người nước ngoài đang sống và làm việc trên địa bàn huyện nhằm góp phần xây dựng và phát triển văn hóa của Trảng Bom.

7- Đào tạo, phát triển nguồn nhân lực

Quan tâm bồi dưỡng và tạo điều kiện cho cán bộ tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, phát triển nguồn nhân lực văn hoá, không chỉ là đội ngũ những người đang hoạt động trong ngành văn hoá, mà bao gồm cả cán bộ lãnh đạo, quản lý (quản lý nhà nước và quản lý cộng đồng), các nghệ nhân; đưa nội dung giáo dục văn hoá Việt Nam vào chương trình bồi dưỡng cán bộ cấp cơ sở phù hợp với từng đối tượng làm cho hàm lượng văn hóa thấm sâu, tỏa sáng trong tất cả các lãnh đạo,

quản lý ở mọi lĩnh vực; triển khai thực hiện tốt các chính sách đối với đội ngũ làm văn hóa các cấp, nhất là cấp cơ sở để họ yên tâm công tác và cống hiến.

IV- GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1- Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức cho cán bộ, đảng viên và các tầng lớp Nhân dân về vị trí, vai trò của văn hóa, con người trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc

- Các cấp ủy Đảng tiếp tục quán triệt sâu rộng, triển khai thực hiện nghiêm túc Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, các nghị quyết, kết luận của Ban Chấp hành Trung ương, của Bộ Chính trị, của Tỉnh Đồng Nai về xây dựng và phát triển văn hóa, con người Việt Nam, Nghị quyết của Ban chấp hành Đảng bộ huyện về xây dựng và phát triển văn hóa, con người Trảng Bom đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững trong hệ thống chính trị, toàn thể cán bộ, đảng viên và các tầng lớp Nhân dân trong huyện. Xác định rõ, xây dựng và phát triển văn hóa, con người là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên của cả hệ thống chính trị, mà trước hết là trách nhiệm của các cấp ủy Đảng và người đứng đầu.

- Tiếp tục lãnh đạo, tổ chức thực hiện có hiệu quả công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng; chú trọng xây dựng văn hóa từ trong Đảng, trong bộ máy nhà nước và các tổ chức chính trị - xã hội, coi đây là nhân tố, là tiền đề quan trọng để xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh. Đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII, Kết luận số 21-KL/TW ngày 20/10/2021 tại Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa". Thực hiện nghiêm các quy định về nêu gương đối với cán bộ, đảng viên, nhất là với cán bộ lãnh đạo, người đứng đầu các tổ chức trong hệ thống chính trị, đội ngũ những người làm công tác giáo dục, văn nghệ sĩ và cán bộ lãnh đạo, quản lý văn hóa, lãnh đạo doanh nghiệp và những người có tầm ảnh hưởng quan trọng trong cộng đồng và xã hội.

- Khắc phục tình trạng buông lỏng sự lãnh đạo, mất dân chủ, coi nhẹ việc xây dựng và phát triển văn hoá, con người; định kỳ kiểm tra, giám sát việc cơ quan nhà nước thể chế hoá chủ trương của đảng về phát triển văn hoá, con người Trảng Bom trên địa bàn huyện.

- Chú trọng đúng mức yếu tố văn hóa và con người trong chính trị và phát triển kinh tế - xã hội. Xây dựng văn hoá chính trị, văn hoá công vụ, văn hoá giáo dục đi trước một bước. Đẩy mạnh việc xây dựng văn hoá doanh nghiệp, văn hoá doanh nhân, tinh thần khởi nghiệp, xây dựng đội ngũ doanh nhân và những người

lao động giỏi, kinh doanh đúng pháp luật, đóng góp có trách nhiệm, tích cực xây dựng và phát triển các thương hiệu uy tín của Trảng Bom trên thị trường trong tỉnh, cả nước và quốc tế.

2- Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý Nhà nước về văn hóa; tạo điều kiện thuận lợi để xây dựng và phát triển văn hóa, con người Trảng Bom

- UBND huyện, các cơ quan, đơn vị cụ thể hoá Nghị quyết của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện về xây dựng và phát triển văn hóa, con người Trảng Bom thành chương trình, kế hoạch hành động phù hợp với thực tiễn của địa phương, đơn vị, theo các mốc thời gian đến năm 2025 và đến năm 2030 để triển khai thực hiện.

- Kịp thời triển khai thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Đảng về xây dựng và phát triển văn hoá, con người Việt Nam để xây dựng và phát triển văn hóa, con người Trảng Bom. Chỉ đạo các cơ quan chức năng tổ chức phối hợp triển khai thực hiện có hiệu quả các chương trình, dự án, đề án ưu tiên của huyện về xây dựng, phát triển văn hóa đang triển khai thực hiện trên địa bàn và các thiết chế văn hóa ở cơ sở. Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đánh giá việc thực hiện để kịp thời bổ sung, điều chỉnh các nhiệm vụ, giải pháp cụ thể, phù hợp với yêu cầu phát triển kinh tế, xã hội trên địa bàn huyện.

- Triển khai, thực hiện các cơ chế, chính sách đặc thù khuyến khích, thu hút tài năng văn hóa nghệ thuật, chăm sóc đãi ngộ đối với nghệ nhân, văn nghệ sĩ và cán bộ hoạt động trong lĩnh vực văn hóa. Tiếp tục kiện toàn tổ chức bộ máy quản lý Nhà nước về văn hóa từ huyện đến cơ sở theo hướng tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả; nâng cao chất lượng công tác quy hoạch, tuyển chọn, đào tạo, bồi dưỡng và sử dụng nguồn nhân lực ngành văn hóa.

- Nâng cao hiệu lực quản lý nhà nước về báo chí, nhất là môi trường mạng Internet phục vụ yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, đảm bảo định hướng tư tưởng và thẩm mỹ cho các tầng lớp nhân dân, nhất là thanh thiếu niên.

3- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục về xây dựng và phát triển văn hoá, con người

- Đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về xây dựng và phát triển văn hoá, con người Việt Nam đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững đất nước. Chú trọng việc giáo dục nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên và nhân dân về các quan điểm, mục tiêu về xây dựng và phát triển văn hoá, con người Việt Nam; vị trí, vai trò quan trọng của nhiệm vụ xây dựng và phát triển văn hoá, con người Việt Nam trong bối cảnh xây dựng nền kinh tế thị trường định hướng XHCN và hội nhập quốc tế, về mối quan hệ giữa kinh tế và văn hoá; phát huy tinh thần yêu nước, tự hào dân tộc, lương tâm, trách nhiệm của mỗi người với bản thân, với gia đình, cộng đồng, xã hội, đất nước

và quê hương Trảng Bom; tuyên truyền sâu rộng để người dân Trảng Bom biết, sống thân thiện, có trách nhiệm, gần gũi với thiên nhiên, với môi trường.

- Tiếp tục quán triệt, triển khai tuyên truyền sâu rộng kết luận của đồng chí Nguyễn Phú Trọng - Tổng Bí thư Ban chấp hành Trung ương Đảng tại Hội nghị Văn hoá toàn quốc năm 2021; Kết luận số 76-KL/TW ngày 04/6/2020 của Bộ chính trị (khoá XII) về “Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 33-NQ/TW của Ban chấp hành Trung ương Đảng (khoá XI) về xây dựng và phát triển văn hoá, con người Việt Nam đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững đất nước”; Kết luận số 51-KL/TW ngày 22/7/2009 của Bộ Chính trị (khoá X) về việc tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 12/01/1998 của Bộ Chính trị (khoá VIII) về thực hiện nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang, lễ hội; Quyết định số 1909/QĐ-TTg ngày 12/11/2021 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Chiến lược phát triển văn hoá đến năm 2030; các Kế hoạch của Tỉnh ủy và Kế hoạch số 17-KH/HU ngày 29/12/2015 của Huyện ủy về thực hiện Nghị quyết số 33-NQ/TW của Ban chấp hành Trung ương Đảng (khoá XI), Kế hoạch số 12-KH/HU ngày 07/12/2020 của Huyện ủy về thực hiện Kết luận số 76-KL/TW của Bộ chính trị (khoá XII).

- Nâng cao chất lượng các sản phẩm truyền thông, đáp ứng nhu cầu ngày càng cao về tiếp cận thông tin và hưởng thụ văn hoá, nghệ thuật của người dân; áp dụng thành tựu khoa học, công nghệ gắn với chuyển đổi số trong các lĩnh vực văn học, nghệ thuật nhằm mở rộng khả năng tiếp cận, nâng cao nhận thức của người dân và cộng đồng. Chú trọng công tác quản lý thông tin trên không gian mạng, mạng xã hội để định hướng tư tưởng và thẩm mỹ cho người dân, nhất là thanh thiếu niên. Triển khai các giải pháp ngăn ngừa tác động tiêu cực của truyền thông đại chúng và truyền thông mới đến người dân. Đầu tư, khai thác, phát huy các nguồn lực phát triển văn hoá đọc, góp phần khuyến khích và phát triển phong trào đọc sách trong cộng đồng; khẳng định, tôn vinh giá trị của sách trong đời sống tinh thần của nhân dân.

- Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền thông qua các phương tiện thông tin đại chúng, tuyên truyền cổ động trực quan, các hoạt động văn hoá, văn nghệ lồng ghép với tuyên truyền các nhiệm vụ chính trị của đất nước, của tỉnh, của huyện. Huy động sức mạnh tổng hợp, tính năng động sáng tạo của cả hệ thống chính trị và toàn xã hội trong công tác tuyên truyền, giáo dục thực hiện nhiệm vụ xây dựng và phát triển văn hoá, con người; nhất là phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị xã hội, các trang thông tin điện tử và các trang mạng xã hội.

- Đầu tư cơ sở vật chất để phục vụ công tác tuyên truyền và nâng cao tỷ lệ tiếp cận hưởng thụ thông tin của người dân. Đổi mới và nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động, nội dung, hình thức tuyên truyền, giáo dục giá trị văn hoá, đạo đức, lối sống cho người dân, nhất là thế hệ trẻ.

4- Xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác văn hoá

- Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ làm công tác văn hoá. Chú trọng quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí cán bộ lãnh đạo, quản lý văn hoá, cán bộ cơ sở. Nâng cao chất lượng đội ngũ những người hoạt động trong lĩnh vực văn hoá, nhất là cán bộ quản lý từ huyện huyện đến cơ sở, đảm bảo cán bộ văn hoá phải là những người có nhiệt huyết, am hiểu sâu, rộng về văn hoá, con người Trảng Bom, có năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và kỹ năng tổ chức các hoạt động để phát triển văn hoá, con người Trảng Bom, đáp ứng yêu cầu hưởng thụ văn hoá của Nhân dân.

- Quan tâm công tác đào tạo, bồi dưỡng, phát triển năng khiếu, tài năng nghệ thuật. Khuyến khích văn nghệ sỹ, nghệ nhân phát huy tài năng sáng tạo, quảng bá văn học nghệ thuật với ý thức đầy đủ về trách nhiệm xã hội và nghĩa vụ công dân của mình. Khen thưởng kịp thời văn nghệ sỹ, người có công bảo tồn, phát huy giá trị di sản văn hóa trên địa bàn.

5- Tập trung huy động và sử dụng có hiệu quả các nguồn lực của Nhà nước và xã hội để xây dựng và phát huy giá trị văn hoá, con người Trảng Bom

- Quan tâm đầu tư xây dựng, sửa chữa, nâng cấp hoàn thiện hệ thống thiết chế văn hóa, thể thao từ huyện đến cơ sở theo hướng hiện đại; kịp thời hỗ trợ kinh phí hoạt động cho các Trung tâm văn hóa thể thao- học tập cộng đồng cấp xã và nhà văn hóa ấp, khu phố; khai thác có hiệu quả các thiết chế văn hóa, thể thao, tạo điều kiện để Nhân dân chủ động tổ chức các hoạt động văn hóa, thể dục, thể thao cộng đồng.

- Quy hoạch và xây dựng Quảng trường, công viên, Nhà văn hoá thanh thiếu nhi của huyện; sửa chữa, nâng cấp Nhà văn hóa, Thư viện và các công trình thể thao cơ bản (Nhà thi đấu đa năng, sân vận động, bể bơi) đạt chuẩn theo quy định nhằm đảm bảo đáp ứng nhu cầu phát triển trong tương lai.

- Đẩy mạnh xã hội hoá nhằm huy động nguồn đầu tư, tài trợ, hiến tặng cho phát triển văn hoá, xây dựng con người Trảng Bom. Triển khai thực hiện tốt các cơ chế, chính sách và tạo điều kiện thuận lợi cho các doanh nghiệp và các thành phần kinh tế đầu tư vào hoạt động văn hóa, nghệ thuật, thiết chế văn hóa, khu vui chơi giải trí... trên địa bàn huyện. Gìn giữ và phát huy các giá trị văn hoá truyền thống của các dân tộc trên địa bàn huyện như Lễ hội Tả Tài phán của đồng bào người Hoa; Lễ hội Kỳ Yên của người Nam Bộ cầu cho “mưa thuận gió hòa, quốc thái dân an”; tổ chức các hoạt động “Phố ông Đồ” trong Tết Nguyên Đán, “Đêm thơ Tết nguyên tiêu” ngày 15 tháng Giêng, “Lễ Giỗ tổ Hùng Vương” ngày 10 tháng 3 âm lịch ... tại Công viên văn hóa Hùng Vương; góp phần quảng bá hình ảnh quê hương, đất nước và con người Trảng Bom.

V- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1- Các cấp ủy trực thuộc huyện, MTTQ và các đoàn thể chính trị, xã hội huyện triển khai, quán triệt Nghị quyết đến toàn thể cán bộ, đảng viên và nhân dân trên địa bàn huyện, đồng thời, căn cứ tình hình thực tế của địa phương, đơn vị xây dựng kế hoạch, chương trình thực hiện phù hợp để triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết.

2- Ủy ban Nhân dân huyện lãnh đạo việc cụ thể hóa Nghị quyết này của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện (khóa IV) bằng chương trình, kế hoạch hành động thực hiện Nghị quyết, bảo đảm ngân sách thực hiện, xác định rõ những nội dung cần triển khai, có giải pháp khả thi, thời gian, lộ trình thực hiện phù hợp; giao trách nhiệm cụ thể cho các cơ quan, đơn vị và địa phương tổ chức triển khai thực hiện hiệu quả.

3- Giao Ban Tuyên giáo Huyện ủy tham mưu triển khai, phổ biến, quán triệt tuyên truyền Nghị quyết đến các chi bộ, đảng viên và nhân dân trên địa bàn huyện; phối hợp với các cơ quan có liên quan theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc tổ chức thực hiện Nghị quyết này. Đồng thời, tham mưu Ban Thường vụ, Ban Chấp hành đảng bộ huyện chỉ đạo sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết này. Trong quá trình triển khai, căn cứ vào tình hình thực tiễn của huyện và hướng dẫn của cấp trên, Ban Tuyên giáo Huyện ủy kịp thời tham mưu, đề xuất Ban Thường vụ Huyện ủy, Ban Chấp hành Đảng bộ huyện chỉ đạo kịp thời.

Trên đây là Kế hoạch của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện về thực hiện Nghị quyết số 12-NQ/TU của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Đồng Nai khóa XI về “*xây dựng và phát huy giá trị văn hóa, con người Đồng Nai trở thành nguồn lực, động lực quan trọng cho phát triển toàn diện và bền vững*”. Yêu cầu các cấp ủy cơ sở, UBND huyện và các cơ quan, ban ngành đoàn thể huyện khẩn trương xây dựng chương trình, kế hoạch để triển khai thực hiện nghiêm túc, đạt kết quả.

Nơi nhận:

- TT.HĐND, UBND, UB.MTTQ huyện;
- Các Ban Đảng, VPHU, TTCT huyện;
- Các đoàn thể huyện;
- Các Chi, Đảng bộ cơ sở;
- Các đ/c Ủy viên BCH Đảng bộ huyện;
- Lưu VPHU/Tr.TG.

Đồng kính gửi (Thay báo cáo):

- Thường trực Tỉnh ủy;
- Các Ban Đảng, VPTU;
- Đ/c Phạm Xuân Hà - TVTU, Trưởng Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy- phụ trách huyện.

T/M HUYỆN ỦY
BÍ THƯ

Lê Tuấn Anh